

GUIA SOBRE LA PRESTACIÓ PER

NAIXEMENT I CURA DEL MENOR

EN EL RÈGIM ESPECIAL DEL MAR.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Índex

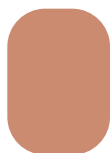




De quin permís es tracta?



**Qui pot sol·licitar aquest subsidi
i quins requisits s'han de complir?**



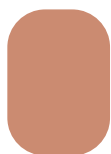
**Quant cobraré
de prestació econòmica?**



**Quan naix el dret a percebre
la prestació econòmica pel naixement
i cura de menor?**



**Quant de temps
puc disfrutar del permís
i de la prestació econòmica?**



**On he d'adreçar-me
per a sol·licitar la prestació econòmica?**



NAIXEMENT I CURA DE MENOR

La normativa vigent implica una equiparació entre dones i homes en l'exercici dels drets i en el compliment de les obligacions, la qual cosa dona com a resultat el compliment de les condicions necessàries perquè aquesta igualtat siga efectiva en el treball i l'ocupació.

El Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, es va modificar l'acció protectora del Règim de la Seguretat Social prevista en l'article 42 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per la qual se substitueixen les prestacions de maternitat i paternitat per l'anomenada prestació de naixement i cura de menor.

Per la seua banda, el Reial decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, amb efectes a partir de l'1 d'abril de 2019, a través de l'article 4, va modificar la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social dels treballadors del sector marítim-pesquer, per a incloure la nova prestació de naixement i cura de menor dins de l'acció protectora dels treballadors per compte d'altri i per compte propi del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

Amb l'entrada en vigor del Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, s'amplia en tres setmanes la durada del permís de naixement i cura, adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment, les dues últimes amb finalitat de cura parental, per tal de garantir el manteniment en la percepció dels ingressos ordinaris del treballador que exercisca aquest dret, a més d'augmentar la durada dels permisos esmentats en el cas d'unitats familiars monoparentals.

1. De quin permís es tracta?

A l'efecte de les prestacions per naixement i cura de menor, durant els períodes de descans i permisos previstos en l'Estatut dels Treballadors i l'Estatut de l'Autònom, es consideren situacions protegides:

- Naixement de fill o filla.
- Adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment de menors de 6 anys (o menors de 18 anys amb discapacitat o amb dificultats d'inserció social o familiar).

La prestació econòmica per naixement i cura de menor té la naturalesa de prestació derivada d'una contingència comuna.



2. Qui pot sol·licitar aquest subsidi i quins requisits s'han de complir?

Per a tindre dret a aquesta prestació econòmica durant el període de gaudi dels períodes de suspensió del contracte de treball o permís de naixement i cura, cal complir els requisits següents:

1. Estar afiliat i en alta o situació assimilada a l'alta en el Règim Especial del Mar, tant en el període obligatori com a l'inici de cada període successiu.
2. Acreditar els períodes de cotització següents segons la vostra edat en la data del naixement o en la data de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de guarda amb finalitats d'adopció o de la resolució per la qual es constitueix l'adopció:

EDAT	PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ IMMEDIATAMENT ANTERIOR A L'INICI DEL DESCANS
Tindre menys de 21 anys.	No cal acreditar cap període anterior.
Tindre 21 anys, però menys de 26.	90 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors. O, alternativament, 180 dies cotitzats al llarg de la vida laboral.
Tindre 26 anys o més.	180 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors. O, alternativament, 360 dies cotitzats al llarg de la vida laboral.

3. Estar al dia del pagament de les quotes, en cas de ser treballador per compte propi (sense perjudici del reconeixement del dret i de la seua suspensió amb una invitació al pagament en el termini de 30 dies naturals).

3. Quant cobraré de prestació econòmica?

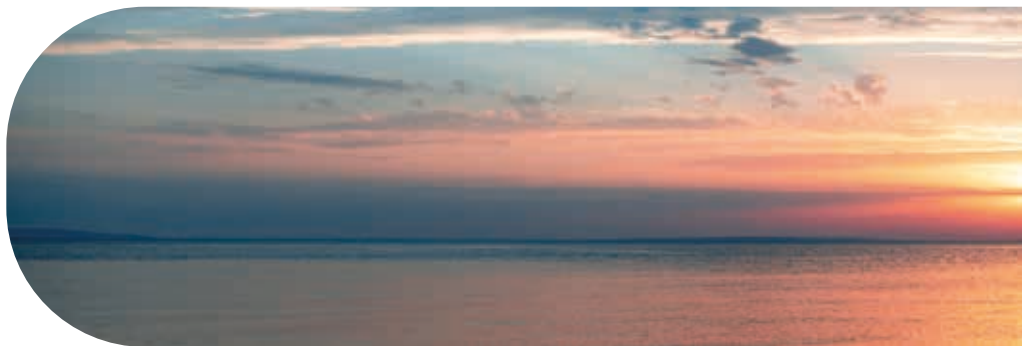
La prestació econòmica de naixement i cura de menor consisteix en un subsidi diari (d'abonament mensual) equivalent al 100% de la base reguladora. Amb caràcter general, la base reguladora serà:

TREBALLADOR COMPTE D'ALTRI/ COMPTE PROPI	CÀLCUL BASE REGULADORA
Si sou treballador per compte d'altr. O si sou treballador per compte propi dels grups segon o tercer de cotització del REM.	BC per CC del mes immediatament anterior al del fet causant, dividida pel nombre de dies a què es refereix aquesta cotització.
Si sou treballador per compte propi del grup primer de cotització REM.	Suma de les BC abonades durant els sis mesos immediatament anteriors al mes previ al fet causant entre cent huitanta.

BC: Base de cotització.

CC: Contingències comunes.

Amb caràcter general, aquesta prestació es considera una renda exempta de tributació per l'IRPF.



4. Quan naix el dret a percebre la prestació econòmica pel naixement i cura de menor?

La prestació per naixement i cura de menor es merita a partir del mateix dia en què comença el període de descans obligatori immediatament després del part, en cas de naixement, o de la resolució judicial o decisió administrativa en els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

Recordeu:

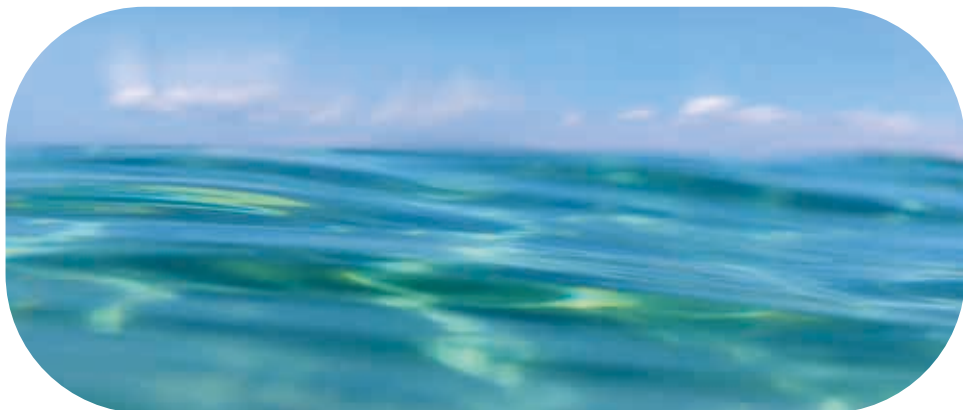
Si, en el moment del naixement del menor, esteu prestant serveis en plataformes fixes o artefactes flotants, en embarcacions de pesca o de la Marina Mercant, atesa la impossibilitat de suspendre el contracte de treball o de suspendre l'activitat a bord immediatament després del part, el subsidi s'iniciarà necessàriament en el moment d'abandonar l'embarcació o la plataforma corresponent.



5. Quant de temps puc disfrutar del permís i de la prestació econòmica?

Per a la durada de la prestació per naixement i cura de menors, s'ha de tindre en compte si el fet causant és el naixement, l'adopció, la guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, així com el període transitori fixat fins al 31/07/2025, moment en el qual s'amplien més períodes per a disfrutar:

NAIXEMENT	
Ambdós progenitors	Període total → 19 setmanes cadascun (*ampliable)
Període obligatori 6 setmanes ininterrompudes a jornada completa i immediatament després del part.	Període voluntari 11 setmanes: continuades al període obligatori o interrompudes, en períodes setmanals a jornada completa o parcial. Fins que el menor tinga 12 mesos d'edat. 2 setmanes: acumulades o ininterrompudes, fins que el menor tingui 8 anys. En el cas de la mare biològica, pot anticipar fins a 4 setmanes abans de la data prevista del part.



ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

Ambdós progenitors

**Període total → 19 setmanes
cadascun (*ampliable)**

Període obligatori

6 setmanes ininterompudes a jornada completa
i immediatament després de la data
de la resolució judicial o de la decisió administrativa.

Període voluntari

11 setmanes: continuades al període obligatori
o interompudes, en períodes setmanals a jornada
completa o parcial.

Fins als 12 mesos d'edat després de la resolució
judicial o decisió administrativa.

2 setmanes: acumulades o ininterompudes,
fins que el menor tinga 8 anys.

En adopció internacional: es pot iniciar
fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial
o decisió administrativa.

NAIXEMENT, ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Famílies monoparentals

Període total → 32 setmanes

Constituïdes per un sol progenitor amb qui conviu el menor i que constitueix el sustentador únic de la família.

Període obligatori

6 setmanes ininterrompudes a temps complet i immediatament posteriors al fet causant.

Període voluntari

22 setmanes: continuades al període obligatori o interrompudes, en períodes setmanals a jornada completa o parcial.

Fins que el menor tinga 12 mesos d'edat.

4 setmanes: acumulades o ininterrompudes, fins que el menor tinga 8 anys.

Períodes establits a partir del 31/07/2025

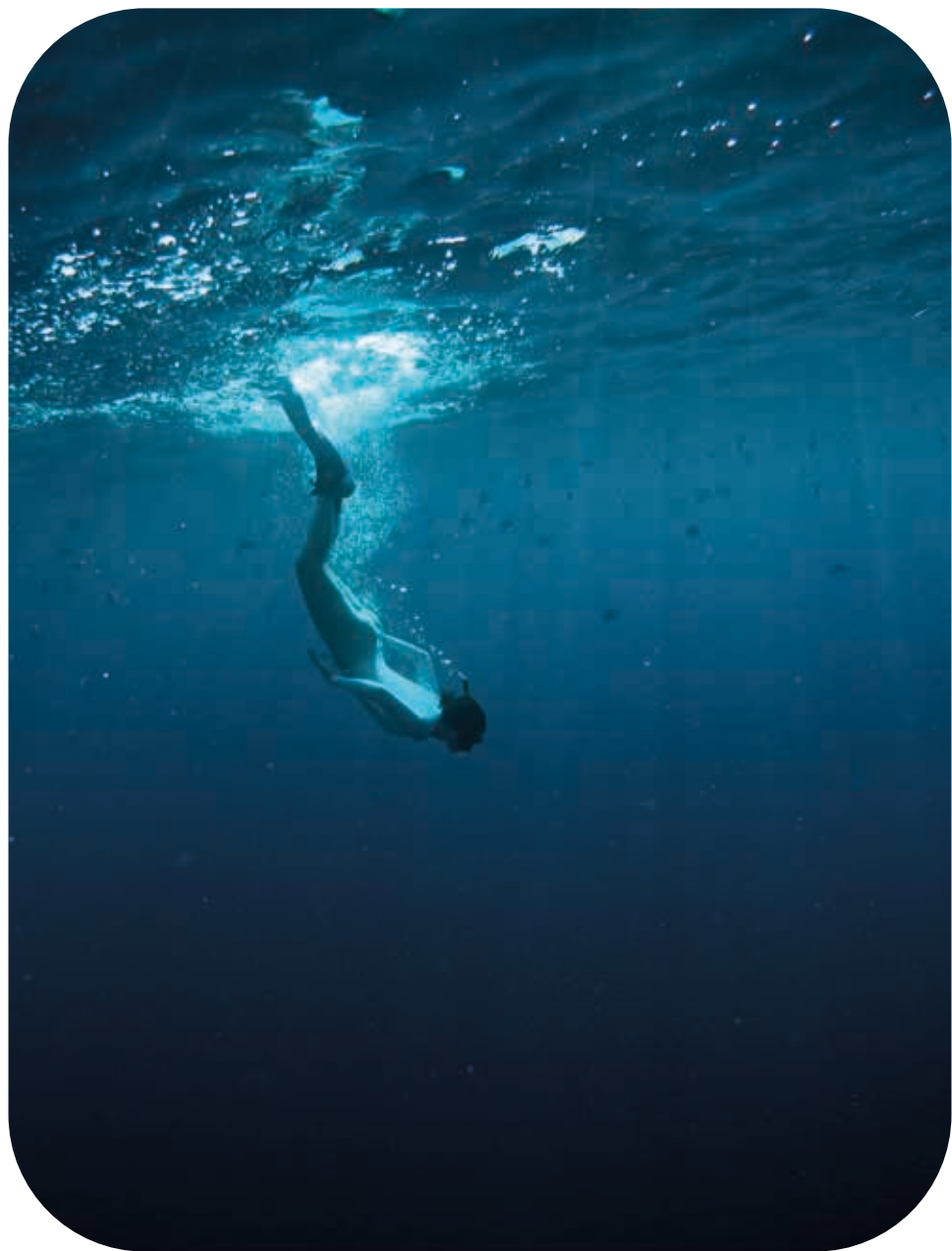
Recordeu:

Si la data del fet causant és del 02/08/2024 al 30/07/2025

Distribució del descans:

- **Fins als 12 mesos: 6 setmanes obligatòries + 10 setmanes o 20 setmanes (monoparental).**
- **Fins als 8 anys: 2 setmanes o 4 setmanes (monoparental).**

Aquest permís constitueix un dret individual dels treballadors i no se'n pot transferir l'exercici a l'altre progenitor.



*SUPÒSITS D'AMPLIACIÓ:

- 2 setmanes → 1 per a cada un dels progenitors/adoptants, per cada menor a partir del segon: en cas de naixements, adopcions o acolliments múltiples. 2 setmanes per al mateix beneficiari en casos de monoparentals.
- 2 setmanes → 1 per a cada un dels progenitors/adoptants per cada menor: en cas de discapacitat del menor. 2 setmanes per al mateix beneficiari en casos de monoparentals.
- Fins a un màxim de 13 setmanes addicionals → Ampliació part prematur i hospitalització (per un període superior a 7 dies) després del part.
- En cas de defunció d'un dels progenitors, adoptants, guardadors amb finalitats d'adopció o acolliment, l'altre beneficiari podrà fer ús de la totalitat o, si correspon, de la part restant del permís.



I si fora mare biològica, però no complira tots els requisits, no tindria dret a una prestació econòmica per a la cura del fill/a?

També es preveu que les persones treballadores del Règim Especial del Mar que complisquen tots els requisits establits per a accedir a aquesta prestació, excepte el període mínim de cotització, puguin accedir a la prestació no contributiva per naixement i cura de menor.

L'import de la prestació serà → igual al 100% de l'IPREM* vigent en cada moment.

La durada serà de → 6 setmanes des del naixement o resolució judicial o administrativa. Es podrà incrementar en 14 dies, si:

- Naixement fill/a en família nombrosa o en la qual, per aquest motiu, s'adquirisca aquesta condició.
- Naixement fill/a en família monoparental.
- Naixement múltiple (el nombre de nascuts és igual o superior a dos).
- Discapacitat de la mare o fill/a en un grau igual o superior al 65%.

** IPREM (indicador públic de rendes d'efectes múltiples).*

L'augment de la durada és únic, sense que en procedisca l'acumulació quan es produïsquen dues o més de les circumstàncies esmentades.

6. On he d'adreçar-me per a sol·licitar la prestació econòmica?

Heu d'adreçar la sol·licitud a la Direcció Provincial o Local de l'Institut Social de la Marina corresponent al vostre domicili, acompanyada de la documentació necessària.

També la podeu sol·licitar a través de l'aplicació mòbil “ISM EN TU BOLSILLO”.

La gestió i el pagament d'aquesta prestació econòmica per als treballadors del Règim Especial del Mar correspon a l'Institut Social de la Marina.

Recordeu:

Per a sol·licitar el gaudi de múltiples períodes d'aquesta prestació, heu d'haver disfrutat obligatòriament de les 6 setmanes posteriors al part, o des de la data de la resolució judicial o administrativa, de forma ininterrompuda i a jornada completa.

El període voluntari d'11 setmanes es pot disfrutar de forma ininterrompuda o interrompuda, a jornada completa o parcial, fins que el menor tinga 12 mesos d'edat.

Finalment, el gaudi de les 2 setmanes restants es podrà distribuir a voluntat del treballador, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda, fins que el menor tinga 8 anys.

Tingueu en compte que, una vegada que se sol·liciten els períodes múltiples de la prestació, no es poden modificar una vegada aprovats per l'ISM.

- Els treballadors autònoms han de presentar una declaració de la situació de l'activitat sobre la persona que gestiona el negoci, l'embarcació o l'artefacte flotant del qual siga titular durant la part del temps en què es reduísca la jornada laboral.

Es podrà denegar, anul·lar o suspendre el dret al subsidi per naixement i cura de menors si el beneficiari actua de manera fraudulenta per a obtenir o conservar aquesta prestació, així com quan trebal·le per compte propi o d'altri durant els períodes de descans corresponents.

Heu de comunicar a l'ISM qualsevol circumstància que implique la suspensió o l'extinció del dret al subsidi.

FORMULARIS

Els formularis de sol·licitud, certificats i declaracions a què es refereix aquesta guia estan disponibles a:

- La pàgina web de la Seu Electrònica de la Seguretat Social.
- Les Direccions Provincials i Locals de l'Institut Social de la Marina.

NORMATIVA

- *Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social dels treballadors del sector marítim-pesquer.*
- *Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.*
- *Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.*
- *Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*
- *Reial decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.*
- *Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats de càncer o d'altres malalties greus.*
- *Reial decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada laboral.*
- *Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, mitjançant la modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, sobre la conciliació de la vida familiar i professional dels progenitors i cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.*

DIRECCIÓ PROVINCIAL	Adreça	C.P.	Població	Telèfon	Correu electrònic
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@seg-social.es
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@seg-social.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@seg-social.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@seg-social.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@seg-social.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – baixo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@seg-social.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@seg-social.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprov.ism@seg-social.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@seg-social.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@seg-social.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@seg-social.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@seg-social.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@seg-social.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@seg-social.es
VILAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@seg-social.es



MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web



Seu Electrònica



Descàrrega de l'aplicació ISM a la teua butxaca



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa en el programa editorial del Ministeri d'Inclusió,
Seguretat Social i Migracions (Reial Decret 829/2023, de 20 de novembre)

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper ecològic d'acord
amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>